

Datenschutzerklärung für Bewerbungsverfahren

Die Erste Abwicklungsanstalt (EAA) legt Wert auf den Schutz personenbezogener Daten von Bewerbern. Die EAA verarbeitet alle personenbezogenen Daten, die beim Besuch unserer Webseiten und darüber hinaus im Zusammenhang mit Bewerbungsverfahren erhoben werden, gemäß den Gesetzen zum Datenschutz und zur Datensicherheit der Europäischen Union und der Bundesrepublik Deutschland (insb. EU-Datenschutzgrundverordnung und Bundesdatenschutzgesetz).

1. Zweck der Datenerfassung

Die EAA nutzt die von Ihnen zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten ausschließlich dazu, um Ihre Bewerbung zu bearbeiten.

2. Welche Daten werden erfasst?

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erfassen wir diejenigen personenbezogenen Daten, die Sie uns zur Verfügung stellen.

Mit Ihrer Bewerbung versichern Sie, dass die von Ihnen zur Verfügung gestellten Informationen der Wahrheit entsprechen. Bitte beachten Sie, dass jede Falschaussage oder Auslassung einen Grund für eine Absage oder spätere Entlassung darstellen kann.

Wir benötigen von Ihnen keine Informationen, die nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz nicht verwertbar sind. Bitte machen Sie daher keine unnötigen Angaben zu:

- Krankheiten
- Schwangerschaft
- Ethnischer Herkunft, politischen Anschauungen, philosophischen oder religiösen Überzeugungen, Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft, körperlicher oder geistiger Gesundheit oder Sexualleben

Bitte leiten Sie uns auch keine vertraulichen Interna oder gar Betriebsgeheimnisse Ihres ehemaligen oder gegenwärtigen Arbeitgebers weiter.

3. Wer verarbeitet die Daten?

Eine Weitergabe personenbezogener Daten erfolgt lediglich zweckgebunden im Rahmen der Auftragsverarbeitung nach den datenschutzrechtlichen Vorschriften an Stellen, die z.B. unsere Server betreiben oder bestimmte Dienstleistungen erbringen. Diese Stellen befinden sich in Deutschland und in den Ländern der EU und sind durch vertragliche Pflichten und Datenschutzweisungen zum datenschutzgerechten Umgang mit personenbezogenen Daten verpflichtet. Im Rahmen des Bewerbungsprozesses können ggfs. auch Dienstleister mit US-/Drittland-Bezug zum Einsatz kommen (z.B. Nutzung von Videokonferenztools oder Cloud). In diesen Fällen werden insbesondere auch vor dem Hintergrund des EuGH-Urteils zu Privacy Shield entsprechende Zusicherungen für die Sicherstellung eines angemessenen Datenschutzniveaus vom Dienstleister gefordert oder eine informierte Einwilligung von Ihrer Seite eingeholt.

4. Mit wem teilen wir Ihre persönlichen Daten?

Die Informationen, die Sie uns mitteilen, werden vertraulich behandelt und nur innerhalb der EAA an diejenigen Personen weitergegeben, die mit einem konkreten Bewerbungsverfahren befasst sind.

5. Speicherdauer

Wir bewahren Ihre personenbezogenen Daten grundsätzlich so lange auf, wie es für die Zwecke, für die sie gemäß dieser Datenschutzerklärung erhoben wurden, erforderlich ist. Nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens werden Ihre personenbezogenen Daten daher i.d.R. nach sechs Monaten oder gem. Wunsch des Bewerbers auch früher gelöscht. Es kann jedoch vorkommen, dass wir gesetzlich verpflichtet sind, bestimmte Daten über einen längeren Zeitraum zu speichern. In diesem Fall tragen wir dafür Sorge, dass Ihre personenbezogenen Daten über den gesamten Zeitraum gemäß dieser Datenschutzerklärung behandelt werden.

6. Ihre Rechte

Die Rechte des Betroffenen sind in den Art. 12 bis 23 DSGVO dargelegt. Mit dieser Datenschutzerklärung kommt die EAA den Informationspflichten nach Art. 13, 14 DSGVO nach. Sie haben das Recht, von uns jederzeit kostenfrei Auskunft zu verlangen über die zu Ihnen bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten, sowie zu deren Herkunft, Empfängern oder Kategorien von Empfängern, an die diese personenbezogenen Daten weitergegeben werden und den Zweck der Speicherung.

Sie haben zudem jederzeit kostenfrei das Recht auf Berichtigung, Einschränkung der Verarbeitung oder Löschung ihrer personenbezogenen Daten. Daneben besteht die Möglichkeit Ihre Daten übertragen zu lassen oder der weiteren Verarbeitung durch uns zu widersprechen. Soweit die Verarbeitung auf Ihre Einwilligung beruht, besteht das Recht diese Einwilligung jederzeit zu widerrufen (Art. 7 Abs. 3 DSGVO), wobei durch den Widerruf der Einwilligung die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt wird. Bitte beachten Sie, dass wir nach Ausübung dieser Rechte ggf. Ihre Bewerbung nicht mehr berücksichtigen können, da uns Ihre erforderlichen personenbezogenen Daten dann nicht mehr zur Verfügung stehen.

Wenn Sie die vorgenannten Rechte ausüben möchten, wenden Sie sich bitte an den EAA-Datenschutzbeauftragten Oliver Walter (E-Mail: aaa_datenschutz@aa1.de).

7. Datensicherheit

Wir schützen unsere Daten mit Maßnahmen zur Datensicherheit, die den gegenwärtigen gesetzlichen Vorschriften zum Datenschutz und dem Stand der Technik entsprechen (u.a. Firewalls, Virens Scanner, Intrusion Detection Software).

8. Änderung der Datenschutzerklärung

Falls wir uns entscheiden, den Inhalt dieser Datenschutzerklärung zu ändern, werden wir diese Änderungen auf unserer Webseite bekanntgeben. Sollten wir diese Datenschutzerklärung ändern, so werden wir Links zu früheren Fassungen stets gut auffindbar bereitstellen.

9. Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde

Es besteht für jede betroffene Person ein Beschwerderecht bei der zuständigen Aufsichtsbehörde für den Datenschutz (Art. 77 DSGVO i.V.m. § 19 BDSG), also insbesondere bei der Aufsichtsbehörde in dem Mitgliedstaat des Aufenthaltsortes des Betroffenen oder bei der für die EAA zuständigen Aufsichtsbehörde:

Der Bundesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit

Graurheindorfer Str. 153

53117 Bonn

Telefon: +49 (0) 228 997799-0

Fax: +49 (0) 228 997799-5550

E-Mail: poststelle@bfdi.bund.de

10. Fragen zum Datenschutz

Falls Sie Fragen zum Thema Datenschutz haben, wenden Sie sich bitte an den EAA-Datenschutzbeauftragten Oliver Walter (E-Mail: eea_datenschutz@aa1.de; Tel. 0211/826-7851).

Stand: 13. Januar 2021